



Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt „Wykwalifikowani-konkurencyjni” jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

REGULAMIN PROJEKTU „Wykwalifikowani-konkurencyjni”

§ 1

Postanowienia ogólne

Niniejszy Regulamin określa zasady uczestnictwa w projekcie „Wykwalifikowani-konkurencyjni”, realizowanym w ramach Priorytetu VIII „Regionalne kadry gospodarki”, Działania 8.1 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie”, Poddziałania 8.1.1. „Wsparcie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw”, Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013.

1. Realizatorem projektu (Beneficjentem) jest CONSULTOR Sp. z o. o. z siedzibą w Lublinie, ul. Droga Męczenników Majdanka 74, 20-325 Lublin.
2. Biuro projektu „Wykwalifikowani-konkurencyjni” mieści się w Katowicach, ul. Moniuszki 7, 40-005 Katowice.
3. Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa, na podstawie umowy podpisanej z Instytucją Pośredniczącą(IP) – Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach.
4. Okres realizacji projektu: 01.10.2012-30.09.2013.
5. Zasięg realizacji projektu - województwo śląskie.
6. W ramach projektu wsparciem zostanie objętych 195 osób (19 kobiet i 176 mężczyzn), w wieku powyżej 50 roku życia posiadających wykształcenie co najwyżej średnie (w rozumieniu klasyfikacji ISCE, tj. Międzynarodowej Standardowej Klasyfikacji Kształcenia - International Standard Classification of Education), spełniających kryteria uczestnika Poddziałania 8.1.1 POKL, o których mowa w § 3.

§ 2

Zakres wsparcia

1. Wsparcie oferowane w ramach projektu obejmuje:
 - a) PORADNICTWO ZAWODOWE:
 - prowadzone w postaci indywidualnego coachingu (6h/os);
 - b) SZKOLENIA ZAWODOWE:



Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt „Wykwalifikowani-konkurencyjni” jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

- 1) Monter/ka instalacji budowlanych, w tym energooszczędnych (56h), **z możliwością uzyskania państwowych świadectw energetycznych eksploatacyjnych G1, G2, G3 ważnych 5 lat;**
- 2) Sporządzanie świadectw charakterystyki energetycznej budynków (64h);
- 3) Kosztorysant/ka budowlany (80h).

§ 3

Uczestnicy Projektu

1. Projekt skierowany jest do osób spełniających łącznie warunki wskazane w punktach a, b, c, d i e
 - a) osoby pracujące, wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę, lub na podstawie umów cywilno-prawnych (z wyłączeniem osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą),
 - b) zamieszkujące/pracujące na terenie woj. śląskiego,
 - c) osoby, które z własnej inicjatywy są zainteresowane udziałem w kursach i szkoleniach poza godzinami pracy,
 - d) osoby, które posiadają wykształcenie co najwyżej średnie,
 - e) osoby powyżej 50 roku życia.

§ 4

Kryteria uczestnictwa w projekcie

Warunkiem uczestnictwa w projekcie jest:

1. Zapoznanie się z niniejszym **Regulaminem** oraz wypełnienie **Ankiety zgłoszeniowej/ Formularza rekrutacyjnego, oświadczenia o przetwarzaniu danych osobowych, oświadczenia kandydata** (powyższe dokumenty dostępne są w siedzibie biura projektu oraz na stronie internetowej projektu – www.konkurencyjni.consultor.pl).
2. Potwierdzenie spełniania kryteriów formalnych Uczestnika Poddziałania 8.1.1. PO KL wymienionych w § 3 poprzez złożenie następujących dokumentów:
 - a) dowodu osobistego (do wglądu)
 - b) zaświadczenia potwierdzającego zatrudnienie na podstawie umowy o pracę lub na podstawie umowy cywilno-prawnej wystawione przez pracodawcę na druku dostarczonym przez Realizatora Projektu lub kopie umowy o pracę / cywilno-prawnej
 - c) dyplom ukończenia szkoły (do wglądu)



Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt „Wykwalifikowani-konkurencyjni” jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

§ 5

Zasady kwalifikacji Uczestników

1. Rekrutacja ma charakter ciągły i jest prowadzona do momentu pozytywnego zakwalifikowania 195 osób (19 kobiet i 176 mężczyzn), jednak nie później niż do VII.2013 r.
2. Za rekrutację odpowiada Komisja rekrutacyjna w składzie: Koordynator projektu, Specjalista ds. rekrutacji i promocji, Psycholog.
3. Pierwszy etap rekrutacji obejmuje ocenę formalną poniższych kryteriów:
 - a) kompleksowo wypełniona dokumentacja aplikacyjna (0-1p.)
 - b) status osoby pracującej (0-1p); dodatkowo Mikro przedsiębiorstwo (10p.), Małe przedsiębiorstwo (5p.), Średnie przedsiębiorstwo (0p.)
 - c) miejsce zatrudnienia/zamieszkania – woj. śląskie (0-1p.)
 - d) wiek – osoby powyżej 50-go r. życia (0-1p.)
 - e) wykształcenie - co najwyżej średnie (5p.), wyższe (0p.)
 - f) pracownicy zatrudnieni w jednym miejscu pracy (u jednego pracodawcy) stanowią nie więcej niż 20% Uczestników jednego szkolenia (0-1p.)
 - g) w przypadku szkolenia 2 i 3 wymagana jest znajomość podstaw obsługi komputera, badana krótkim testem (0-1p.)

W przypadku niespełnienia, któregoś z poniższych kryteriów formalnych dokumenty Uczestnika zostaną odrzucone.

Kryteria preferowane to:

a) płeć – MĘŻCZYŹNI-10 pkt.

4. W przypadku osób, które podczas I etapu rekrutacji zebrały taką samą ilość punktów o kolejności zakwalifikowania do projektu decyduje data wpływu kompletnych dokumentów rekrutacyjnych do Biura projektu
5. Pozytywne przejście I-go etapu rekrutacji kwalifikuje do II etapu-234osób (decydują punkty zebrane na etapie oceny formalnej, w przypadku uzyskania takiej samej liczby punktów przez dwie lub więcej osób, decyduje termin wpłynięcia kompletu dokumentów). Po I etapie zostanie utworzona lista podstawowa i rezerwowa uwzględniająca podział na płeć.
6. II etap- rozmowy z psychologiem w wymiarze 0,5h/os, w celu zbadania stopnia motywacji potencjalnych uczestników do udziału w projekcie (0-20pkt.).
7. Na podstawie sumy punktów w I i II etapie rekrutacji zostanie stworzona do każdej grupy ostateczna lista Uczestników projektu – łącznie 195 osób (19 kobiet i 176 mężczyzn) uwzględniająca podział na płeć.
8. Osoby z list rezerwowych będą kwalifikowane w przypadku rezygnacji osób z list podstawowych z uwzględnieniem podziału na płeć (przed rozpoczęciem szkolenia lub w początkowej jego fazie – minimum 20% obecności na zajęciach).
9. Osoby z list rezerwowych otrzymają wsparcie niewykorzystane przez osobę, którą zastąpiły.
10. Wszystkie osoby zostaną poinformowane telefonicznie o wynikach rekrutacji, a z osobami, które



Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt „Wykwalifikowani-konkurencyjni” jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

zakwalifikowały się do udziału w projekcie zostaną podpisane deklaracje uczestnictwa w projekcie.

11. Wnioskodawca zastrzega sobie, iż dostarczenie przez Uczestnika dokumentów rekrutacyjnych jest jedynie formą zgłoszenia do projektu, nie zaś ostatecznym kryterium decydującym o udziale w projekcie.

§ 6

Organizacja usług

1. Usługi świadczone będą na terenie woj. śląskiego.
 2. Szkolenia będą odbywać się w grupach 15-osobowych.
 3. Podczas zajęć Uczestnicy otrzymują: ciepły posiłek (w przypadku zajęć grupowych), poczęstunek (w przypadku zajęć indywidualnych i grupowych) w postaci ciastek, herbaty, kawy, śmietanki, cukru itp., zwrot kosztów dojazdu (dla uczestników których miejsce zamieszkania znajduje się poza miejscem realizacji zajęć).
 4. Uczestnicy projektu mogą ubiegać się o zwrot kosztów dojazdu o ile miejsce zamieszkania jest inne niż miejscowość, w której realizowana jest dana forma wsparcia. Dojazd jest kosztem kwalifikowalnym jeżeli forma wsparcia realizowana jest w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania Uczestnika. Uczestnik otrzymuje wówczas zwrot kosztów dojazdu od miejsca zamieszkania do miejsca realizacji zajęć. Refundacja kosztów dojazdu jest możliwa na podstawie biletów z jednego dnia szkolenia lub innej formy udzielonego wsparcia (udokumentowanie przejazdu w obydwie strony) oraz na podstawie listy obecności.
 5. W przypadku przejazdu samochodem prywatnym (własnym lub użyczonym) refundacja wydatków związanych z przejazdem następuje do wysokości ceny biletu transportu publicznego na trasie od miejsca zamieszkania do miejscowości realizacji zajęć, po przedstawieniu przez uczestnika projektu stosownego oświadczenia, w którym powinien wskazać numer rejestracyjny samochodu własnego lub użytkowanego; zaświadczenia przewoźnika o wysokości ceny biletu na danej trasie oraz kserokopii prawa jazdy. W sytuacji, jeżeli Uczestnik nie może przyjeżdżać na szkolenie publicznym środkiem transportu ani samochodem (np. nie ma prawa jazdy) może być dowożony przez osobę trzecią. Do w/w dokumentów niezbędnych do rozliczania przyjazdu na szkolenie samochodem, należy sporządzić oświadczenie o zgodzie na dowożenie przez osobę trzecią.
 6. Warunkiem zorganizowania PORADNICTWA ZAWODOWEGO jest data zakwalifikowania się Uczestnika do udziału w projekcie (data podpisania Deklaracji uczestnictwa) i zakwalifikowanie do projektu pełnej grupy szkoleniowej.
 7. Uczestnicy poradnictwa zawodowego dodatkowo otrzymają materiały szkoleniowe (teczka, długopis, segregator, notes) prezentacje z równości szans.
 8. Zajęcia z poradnictwa zawodowego odbywają się w godzinach popołudniowych w dni tygodniowe (Pn-Pt), max 3h/dn, 2 razy/tydzień.
 9. Uczestnicy szkoleń zawodowych otrzymują dodatkowo materiały dydaktyczne
 10. Zajęcia w ramach szkoleń zawodowych odbywają się w dni tygodnia PN-PT, popołudniami, poza godzinami pracy, max 4 razy/tydzień lub w weekendy – max 8h/dziennie.
-



Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt „Wykwalifikowani-konkurencyjni” jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

11. Szkolenia zawodowe zakończone są egzaminem wewnętrznym, który w przypadku pozytywnego wyniku egzaminu i minimum 80% obecności na zajęciach zapewnia uczestnikom możliwość uzyskania Zaświadczeń zgodnych z Rozporządzenia MEN z dn. 3.02.2006r potwierdzających zdobyte kwalifikacje zawodowe. Dodatkowo szkol.1 i 2 są zakończone egzaminem zewnętrznym – państwowym, który daje możliwość uzyskania państwowych uprawnień-energet.G1, G2, G3 ważnych 5 lat i Zaświadczeń nadających uprawnienia do zawodu Kosztorysanta zgodnych z Rozporządzeniem z dn. 16.12.2004 r. (Dz.U.265, poz. 2644)
12. Niezależnie od wyniku egzaminu wszyscy Uczestnicy, którzy ukończą szkolenie zawodowe otrzymają certyfikat o jego ukończeniu (wymagane min. 80% obecności na szkoleniach).
13. W przypadku nieobecności na zajęciach grupowych uczestnik zobowiązuje się do samodzielnego odrobienia opuszczonych zajęć.
14. Usprawiedliwienie opuszczonych zajęć następuje poprzez pisemne wyjaśnienie i dokument potwierdzający wystąpienie określonych okoliczności (maksymalna procentowa absencja uczestników – 20% nieobecności usprawiedliwionych).
15. Zwrot kosztów dojazdu nastąpi po zakończeniu udziału w projekcie, najpóźniej do dnia 31.03.2012 r. (zakończenie projektu).
16. Szkolenia spełniają następujące warunki
 - a) są realizowane poza godzinami pracy uczestników
 - b) podmiot szkolący jest niezależny od pracodawcy
 - c) nabór na szkolenie jest otwarty dla wszystkich zainteresowanych
 - d) osoby biorące w szkoleniach zgłosiły się na nie z własnej inicjatywy.

§ 7

Zasady monitoringu Uczestników

1. Uczestnicy zobowiązani są do każdorazowego potwierdzania swojej obecności na zajęciach. Potwierdzenie obecności następuje poprzez złożenie podpisu na liście obecności.
2. Uczestnicy zobowiązani są do wypełniania ankiet monitorujących w trakcie uczestnictwa w projekcie oraz po jego zakończeniu.
3. Uczestnicy zobowiązani są do informowania Realizatora projektu o ewentualnych zmianach swojej sytuacji zawodowej (np. podjęcie innego zatrudnienia, podjęcie dalszego kształcenia).
4. Informacje o których mowa w punktach 1-3 będą wykorzystywane do wywiązania się przez Realizatora projektu z obowiązków sprawozdawczych z realizacji projektu wobec Instytucji Pośredniczącej.



Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt „Wykwalifikowani-konkurencyjni” jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

§ 8

Obowiązki Uczestników

1. Uczestnicy posiadają następujące obowiązki:
 - a) Przestrzeganie niniejszego Regulaminu;
 - b) Punktualne przychodzenie na zajęcia;
 - c) Rzetelne przygotowywanie się do zajęć, zgodnie z poleceniami trenerów;
 - d) Przystąpienie do egzaminu końcowego;
 - e) Poddawanie się monitoringowi zgodnie z zasadami o których mowa w § 7.

§ 9

Zasady rezygnacji z uczestnictwa w projekcie

1. Rezygnacja z udziału w projekcie możliwa jest tylko w uzasadnionych przypadkach i następuje poprzez złożenie pisemnego oświadczenia na formularzu dostarczonym przez Realizatora projektu.
2. Uzasadnione przypadki, o których mowa w pkt. 1 niniejszego paragrafu mogą wynikać z przyczyn natury zdrowotnej lub działania siły wyższej i nie mogą być znane przez Uczestnika w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie.
3. Realizator projektu zastrzega sobie prawo do skreślenia Uczestnika z listy uczestników szkolenia, w przypadku naruszenia przez niego niniejszego regulaminu oraz zasad współżycia społecznego w szczególności w przypadku naruszenia nietykalności cielesnej innego słuchacza, lektora lub pracownika biura projektu, systematycznego utrudniania realizacji szkoleń poprzez swoje zachowanie, udowodnionego aktu kradzieży lub szczególnego wandalizmu.
4. W przypadku rezygnacji lub skreślenia Uczestnika z listy osób zakwalifikowanych do projektu, jego miejsce zajmuje pierwsza osoba z listy rezerwowej zgodnie z zasadami zawartymi w § 5.

§ 10

Postanowienia końcowe

1. Sprawy nieuregulowane niniejszym Regulaminem rozstrzygane są przez Realizatora projektu (Beneficjenta).
2. Ostateczna interpretacja „Regulaminu Projektu” należy do CONSULTOR Sp. z o. o. w oparciu o wytyczne dla instytucji biorących udział we wdrażaniu Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.
3. Regulamin wchodzi w życie w dniu 01.10.2012 r.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt „Wykwalifikowani-konkurencyjni” jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

.....
Miejscowość, data

.....
Podpis Uczestnika projektu



Wojewódzki Urząd Pracy
w Katowicach

Wykwalifikowani
Konkurencyjni

